



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO - I.C. ANZIO II

Viale Marconi, 161 - 00042 A N Z I O - 06/9862844 Fax 06/98673128

Codice Fisc. 97712920582 - Cod. univoco Ufficio: UF8JAY - Nome Ufficio: Uff-eFatturaPA

Sito: www.istitutocomprensivoanzio2.edu.it - Mail: RMIC8DF009@istruzione.it - PEC: RMIC8DF009@pec.istruzione.it

IPOTESI DI INTEGRAZIONE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

PARTE ECONOMICA - TITOLO V TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - a.s. 2020-21

Il giorno 2 del mese di febbraio dell'anno 2021, alle ore 18.00, si procede alla sottoscrizione della sezione economica del CII triennale aa.ss. 2018/19, 2019/20, 2020/21 tra

la Parte Sindacale : UIL scuola Edoardo Petracchini, Snals Confsal Rosa Maria Alessio, CISL scuola Maria Simona Lambiase, FlcCGIL Valeria Cioli

RSU : Mannarino Elena Silvia, Vigilante Paola, Divona Cinzia

e la parte Pubblica Dirigente scolastico Dott.ssa Corso Anna Maria

Le parti

VISTO lo Statuto dei lavoratori, legge n. 300 del 20.05.1970;

VISTO il D.L.vo n. 2911993 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il CCNQ del 07.08.1998;

VISTO il CCNL del 16 Novembre 2007 ed in particolare gli art. 6 - 88;

VISTO il CCNL del 19.04.2018

VISTI gli art. 25 - 45 del D. L.vo del 30/03/01 ;

VISTO il D.lvo 150/2009.

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13105/2010 n.1;

VISTA la Legge 107/2015

VISTA l'assegnazione del Fondo di Miglioramento dell'Offerta Formativa -nota MI 23072 del 30.09.2020;

VISTO il Piano di lavoro del Direttore dei SGA relativo ai servizi ATA dell'Istituto per l'a.s. 2020/21;

VISTI i decreti del Dirigente scolastico di assegnazione del personale Ata ai plessi e di assegnazione dell'organico dell'autonomia alle classi per l'a.s. 2020/21;

VISTI il Piano triennale dell'offerta formativa dell'istituto e il Piano annuale delle attività per l'a.s. 2020/21

RITENUTO che il raggiungimento degli obiettivi e delle finalità dell'Istituto si richiede l'impegno e la partecipazione di tutto il personale scolastico;

RITENUTO che nell'Istituto debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione valorizzazione delle competenze professionali;

sottoscrivono la seguente

IPOTESI DI ACCORDO

che, corredata delle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, sarà inviata al Collegio dei Revisori dei conti per il previsto controllo. Trascorsi i previsti trenta giorni dall'invio, in caso non pervenga alcun rilievo, ai sensi dell'art.6 comma 6 del CCNL comparto scuola vigente, si intende stipulato il Contratto Integrativo di Istituto dell'Istituto Comprensivo di Anzio II per l'a.s.2020/21 che pertanto produce i suoi effetti.

TITOLO QUINTO- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art.19-Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessori o derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale

Art.20-Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini. L'assegnazione per l'anno scolastico corrente risulta la seguente- nota Mi prot 23072 del 30.09.2020-:

Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 44.904,25
Funzioni strumentali	€ 4.452,99
Incarichi specifici	€ 2.511,51
Ore eccedenti	€ 2.432,96
Attività complementari educazione fisica	€ 451,28
Aree a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.837,42
Valorizzazione del personale scolastico	€ 14.350,21
	€ 70.940,62

2. Alle risorse di cui sopra, sono da aggiungere le economie aa.ss. precedenti

fondo delle istituzioni scolastiche	€ 4.228,22
Funzioni strumentali	€ 0
Incarichi specifici	€ 0
Ore eccedenti	€ 0
Attività complementari educazione fisica	€ 663,14
Aree a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.796,94
Totali economie	€ 7.688,30

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE A.S. 2020-21	€ 78.628,92
--	--------------------

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art.22– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Nella ripartizione si conviene quanto segue

Fis anno in corso	€ 44.904,25	
Economia attività compl ed fisica	€ 663,14	
Economie Aree a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.796,94	
Economie aa.prec	€ 4.228,22	
Totale		€ 52.592,55
- Indennità al dir sga e	€ 4.240	
- Indennità sostituto dir sga	€ 876	avanza
		€ 47.476,55
- 138 Ore eccedenti collaboratori scolastici <i>Compensi di cui all'art 9</i>	€1.725	avanza
		€ 45.751,55
- 260 ore collaboratori del ds <i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.f</i>	€ 4.550	avanza
		€ 41.201,55

2. Si conviene la seguente ripartizione tra il personale docente e il personale ATA

€ 41.201,55	
70 % docenti	30 % ata
€ 28.841,08	€ 12.360,47

3. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
4. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art.23– Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, in coerenza con le attività di cui all'art.88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

FIs Docenti € 28.841,08			
Supporto alle attività organizzative <i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.f</i>			
5 resp plessi – 5h/cl	175 h		
7 referente covid 12	84 h		
	Tot 259	€ 4.532,5	avanza
			€ 24.308,58
Supporto alla didattica <i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.k</i>			
13 coord didattici – 10 h	130		
33 coord SP – 7 h	231		
1 ref RE e piattaf –	50		
1 ref sito web –	70		
2 tutor docenti neo –8h	16		
4 comp comm incl – 6h	24		
16 comp comm val – 6h	96		
4 comp comm cont – 6h	24		
10 comp comm DDi- 6h	60		
	Tot 701	€ 12.267,5	
			€ 12.041,08
Flessibilità didattica <i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.a</i>			
5 docenti su piu plessi -4h	20		
15 docenti con orario spezzato - 4h	60		
10 docenti primaria su 3 classi -4 h	40		
	Tot 120	€ 2.100	
			€ 9.941,08

Fondo FIS - Progetti ed attività di arricchimento dell'O.F				
Attività agg. funzionali all'insegnamento <i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.d</i>	Importo Ore non docenza	Attività agg. di insegnamento: docenza extra curricolare <i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.b</i>	Importo ore docenza	Totale costo Progetto FIS
Ambiente Gens 1 referente 4h	€ 70	9 docenti 3 h	€ 945	€ 1.015
Ambiente Orto e 4 stag 1 referente 4h	€ 70			€ 70
Melodramma 1 referente 4h	€ 70	9 docenti 3 h	€ 945	€ 1.015
Blog 1 referente 4h 2 docenti 2h	€ 140	3 docenti 8 h	€ 840	€ 980
Nativi digitali 1 referente 4h	€ 70	1 docente 20 h	€ 700	€ 770
Coding 1 referente 4h 3 docenti 8h	€ 490			490
LibriAmo 1 referente 4h	€ 910			€ 910

8 docenti 6 h				
Latino 1 ref 4 h	€ 70	1 docente 20 h	€ 700	€ 770
cLil 1 ref 4 h	€ 70			€ 70
Istruzione domiciliare 48 h	840	72	€ 2.520	€ 3.360
Totale ore 160	Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.d € 2.800	Totale ore 190	Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.b € 6.650	€ 9.450

Fondo Misure incentivanti aree a rischio Compensi di cui all'art 9 € 1.837,42	Importo Ore non docenza	Importo ore docenza
Progetto di Studio assistito 2 referenti 4 h tot 8h 2docenti 24 h tot 48	€ 140	€ 1.680
Attività complementari di educazione fisica Compensi di cui all'art 87 € 451,28 1 docente h.17		€ 451,28

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definiti le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Proposta ripartizione FIS ATA

Fis Ata € 12.360,47	
31% amministrativi	€ 3.831,74
69% collaboratori scolastici	€ 8.528,73

amministrativi (6)	BUDGET DISPONIBILE € 3.831,74		
Attività: compensi di cui all'art 88 comma 2 lett e	ore pro- capite	ore complessive	importo
Intensificazione di prestazioni lavorative connesse con l'utilizzo di tecnologie informatiche (aggiornamento programmi, valutazione e digitazione domande supplenza , - Anagr. Prestazioni ecc	17	102	€ 1.479
Intensificazione del lavoro per sostituzione personale assente	17	102	€ 1.479
Flessibilità orario	4	24	€ 348,00
Ore eccedenti compensi di cui all'art 9	6	36	€ 522,00
	totale	264	€ 3.828

collaboratori scolastici (23)	BUDGET DISPONIBILE € 8.528,73		
Attività: compensi di cui all'art 88 comma 2 lett e	ore pro capite	ore complessive	importo
flessibilità oraria e ricorso alla turnazione	4	92	€1.150
Intensificazione del lavoro di lavoro per sostituzione colleghi assenti	17	391	€ 4.887,5
incarichi a supporto dell'amministrazione e della didattica	4	92	€ 1.150
ore eccedenti compensi di cui all'art 9	4	92	€1.150
	totale	ore 667	€ 8.337,5

Le ore di sostituzione dei colleghi assenti degli amministrativi danno luogo alla attribuzione di un compenso forfetario di 1 ora per la sostituzione di una persona ; le ore di sostituzione dei colleghi assenti dei collaboratori danno luogo alla attribuzione di un compenso forfetario di 1 ora e ½ per la sostituzione di una persona; se effettuate oltre l'orario (straordinario) possono essere recuperate con giornate libere, a richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio.

Sia per il personale docente che per il personale ata , i compensi di natura forfetaria sono ridotti in proporzione (su 10 mesi) a decorrere dal 31.mo giorno di assenza (escluse ferie) anche non consecutiva. Dal secondo mese l'assenza sarà conteggiata dal 61° giorno.

In caso di avanzo di ore, sia per il personale docente che ata, si procederà alla verifica e alla retribuzione delle ore rese prioritariamente ai colleghi nell'ambito della stessa attività e, in subordine, ai colleghi per altre attività.

Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2020/21 corrispondono a € **€ 14.350,21**

2.Si conviene di ripartire il budget nel seguente modo tra le categorie docenti e ata della istituzione scolastica:

Ripartizione Valorizzazione del personale scolastico € 14.350,21	
70 % docenti	30 % ata
€ 10.045,147	€ 4.305,063

3.Considerato il periodo emergenziale in atto, alcuni settori ed attività richiedono maggior impegno per lo svolgimento dell'ordinario servizio. In particolare, si ritiene di riconoscere il maggiore impegno per le seguenti attività svolte dal il personale:

- Flessibilità del lavoro agile in remoto in orario di servizio –docenti e amministrativi
- Gestione delle strumentazioni informatiche per lo svolgimento della did – docenti
- Gestione della intensificazione per la igienizzazione dei locali e sostituzione colleghi - ausiliari
- Formazione sulle materie specifiche di gestione del contenimento del covid –tutti
- Gestione fondi progetti specifici –amministrativi

4.Nello specifico, i compensi saranno riconosciuti secondo i seguenti parametri e per le seguenti attività:

Ripartizione Valorizzazione del personale scolastico		
70 % docenti	30 % ata	
	€ 4.305	
€ 10.045	1/5 CIRCA	4/5 CIRCA
Pari a 574 h attività funzionali	€ 899 (6 amministrativi)	€ 3.400 (23 COLLAB scolastici)
	Pari a 62 h intensificazione	Pari a 272 h intensificazione
<i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.a</i> Particolare impegno in aula connesso a innovazione	<i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.e</i>	<i>Compensi di cui all'art 88 c.2 lett.e</i>
Flessibilità del lavoro agile in remoto in orario di servizio	Flessibilità del lavoro agile in remoto in orario di servizio	Intensificazione sostituzione colleghi assenti
Gestione delle strumentazioni informatiche per lo svolgimento della did	Gestione fondi specifici progetti specifici	Intensificazione della igienizzazione dei locali
Formazione sulle materie specifiche di gestione del contenimento del covid	Formazione sulle materie specifiche di gestione del contenimento del covid	Formazione sulle materie specifiche di gestione del contenimento del covid

I compensi saranno erogati in misura proporzionale alle prestazioni orarie rese e agli obiettivi raggiunti

5. In ambito di verifica preventiva, in caso di rimanenza di somme, è possibile la redistribuzione a eventuali richiedenti, anche in deroga alle percentuali sopra indicate.

Art.25 -Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni sei, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art.27 - Incarichi specifici e Funzioni strumentali

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili di **€ 2.511,51** per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere *i compensi di cui all'art 47 comma 1 lett.b* come di seguito indicati :
 - **33% amministrativi € 828,798 / 3 amministrativi**
 - **66% collaboratori scolastici € 1682,712 / 7 collaboratori scolastici non destinatari art 7**
3. In coerenza con la delibera del Collegio dei Docenti , il Dirigente affida l'incarico delle funzioni strumentali di cui all'art 33 del CCNL ai docenti interessati e nominati dal Collegio dei docenti nell'ambito delle 5 aree individuate.
4. Le risorse disponibili di **€ 4.452,99** per le funzioni strumentali sono destinate a corrispondere *i compensi di cui all'art 33* come di seguito indicati :

Proposta ripartizione funzioni strumentali € 4.452,99

Ptof /Rav/PdM	2 persone	28,571% circa	€ 1.272,284
DDI	1 persona	14,285 % circa	€ 636,1414
Prevenzione disagio	2 persone	28,571% circa	€ 1.272,284
Continuità	1 persona	14,285 % circa	€ 636,1414
Valutazione	1 persona	14,285 % circa	€ 636,1414

Letto, approvato e sottoscritto
Lì 2.02.2021

La Parte Pubblica dirigente Anna Maria Corso