



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO - I.C. ANZIO II

Viale Marconi, 161 - 00042 Anzio (RM) ☎ +39069862844
C.F. 97712920582 - C.M. RMIC8DF009 - Cod. univoco Ufficio: UF8JAY
E-mail RMIC8DF009@istruzione.it PEC RMIC8DF009@pec.istruzione.it
Sito www.istitutocomprensivoanzio2.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla Contrattazione integrativa di Istituto a.s. 2022/23

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- ❖ In data 04.11.2022, tra il Dirigente scolastico del 2° Istituto Comprensivo di Anzio, la RSU di Istituto e le OO.SS. di categoria è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di istituto – parte normativa di cui all'art 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007
- ❖ In data 12.12.2022, tra il Dirigente scolastico del 2° Istituto Comprensivo di Anzio, la RSU di Istituto e le OO.SS. di categoria è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di istituto – parte economica di cui all'art 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- ❖ La Contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ❖ La Contrattazione Integrativa di istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento per rispondere ai bisogni dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;
- ❖ Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. 165/2001;
- ❖ Visto l'atto di indirizzo del dirigente scolastico per la definizione del piano dell'O.F. prot 0006865/U del 06/10/2022
- ❖ Visti i Verbali del Collegio dei docenti relativi alla pianificazione delle attività e dell'O.F. per il corrente anno scolastico;
- ❖ Visto il verbale del Consiglio di Istituto del 14.11.2022 in cui si approva l'adeguamento del PTOF triennio 2022/25;
- ❖ Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- ❖ Visto il CCNL relativo al personale del comparto scuola sottoscritto il 29.11.2007;
- ❖ Visto il CCNL relativo al personale del comparto scuola sottoscritto il 19.04.2018;
- ❖ Vista la nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 con la quale viene assegnata la quota MOF per l'a.s. 2022/23;
- ❖ Vista l'ipotesi del contratto collettivo integrativo (CCNI) sul fondo MOF per l'a.s. 2022/2023 del 03/09/2022

RELAZIONA

Come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglata il 12.12.2022:

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1				
Data di sottoscrizione dell’ipotesi di contratto		12/12/2022		
Periodo temporale di vigenza		A. 2022/23 e comunque fino al rinnovo S.		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico):		CORSO Anna Maria	
	RSU DI ISTITUTO			
		Componenti:	MANNARINO Elena LAURIA Anna RUSSO Carmela	Docente Docente ATA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione			
	(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall’Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):			
	FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFSAL			
	Firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA			

Soggetti destinatari:		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. DISPOSIZIONI GENERALI;	
	2. RELAZIONI SINDACALI;	
	3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA;	
	4. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE;	
	5. UTILIZZAZIONE DEL COMPENSO ACCESSORIO – NORME COMUNI;	
	6. COMPENSO ACCESSORIO DOCENTI;	
	7. COMPENSO ACCESSORIO PERSONALE ATA;	
	8. ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;	
	9. NORME TRANSITORIE E FINALI	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>L'ipotesi di contratto sottoscritta il 12/12/2022 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"</i>
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		<i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</i>

Osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2
A) Premessa dell'articolato del contratto Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, approva il piano elaborato dal collegio dei docenti, sulla base delle linee di indirizzo emanate dal dirigente scolastico. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli performance sull'organizzazione del lavoro. In particolare il Contratto Integrativo di Istituto si compone una sezione normativa che consta di n. 23 articoli e una sezione economica che consta di 10 articoli e tabelle allegate per un totale di 10 pagine.

CAPITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>

Finalità	Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020-2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
B) Illustrazione dell'articolato del contratto	
Parte normativa	
Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	Esplicita il personale cui il contratto è rivolto, la durata e la decorrenza.
Art. 2 - Interpretazione autentica	Sono qui indicate le modalità per la risoluzione delle controversie derivanti da interpretazioni diverse di una clausola.
Art. 3 - Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto	L'articolo evidenzia i tempi della verifica
Titolo II - RELAZIONI SINDACALI	
Art.4– Obiettivi e strumenti	Sono indicate le attività nelle quali si realizzano le relazioni sindacali ovvero: informazione e confronto; contrattazione integrativa, interpretazione autentica.
Art.5– Rapporti tra RSU e dirigente	Sono indicate le modalità di svolgimento degli incontri
Art. 6– Informazione	L'articolo stabilisce le materie oggetto di informazione
Art.7–Oggetto della contrattazione integrativa	L'articolo indica le materie oggetto della contrattazione integrativa
Art. 8 – Confronto	L'articolo stabilisce le materie oggetto del confronto
Art.9– Attività sindacale	Sono indicate le modalità di scambio delle comunicazioni di natura sindacale
Art.10– Assemblea in orario di lavoro	Si stabilisce la procedura di indizione e di adesione all'assemblea nonché il contingente ata per la garanzia del servizio minimo essenziale in caso di assemblea
Art. 11–Permessi retribuiti e non retribuiti	Precisa l'entità e le modalità di fruizione dei permessi previsti a favore della RSU di Istituto
Art.12– Referendum	Indica la possibilità, per la RSU, di indire, tra i lavoratori, un referendum prima della sottoscrizione del contratto integrativo di istituto.

Art. 13 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990	Si indica il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero
Titolo III – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	
Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente	Definisce i relativi criteri
Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA	Definisce i criteri per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive
TITOLO IV – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA	
Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	Definisce i relativi criteri.
Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	Individua le fasce orarie di uso delle strumentazioni e delle comunicazioni
Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	Indica l'addestramento del personale come misura necessaria
TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	
Art. 19 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Regola modalità di designazione, diritti e doveri del RLS.
Art. 20 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione	Stabilisce la nomina di detti incaricati
Art. 21 - Misure specifiche di prevenzione e protezione durante il periodo emergenziale per il contenimento del contagio.	Stabilisce le eventuali misure di gestione dell'emergenza
TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI	
Art. 22 – Clausola di salvaguardia finanziaria	Regola le eventuali azioni in caso di incapienza del fondo
Art. 23 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio	Definisce la relativa procedura
Parte economica	
Art. 1 – Fondo per il salario accessorio	L'articolo stabilisce l'entità del fondo a.s. 2022/23

Art. 2 – Fondi finalizzati	Puntualizza il vincolo di destinazione di risorse finalizzate (FF.SS., incarichi specifici, ecc.).
Art. 3 – finalizzazione del salario accessorio	Puntualizza la finalizzazione per incremento delle produttività ed efficienza
Art. 4 – criteri per la ripartizione del Fondo MOF	È l'articolo che indica i criteri generali di ripartizione tra le componenti professionali
Art. 5 – stanziamenti	Esplicita le modalità di erogazione dei compensi
Art. 6 – conferimenti degli incarichi	Stabilisce le forme di conferimento degli incarichi
Art 7 – quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA	Regola le diverse attività aggiuntive degli ATA
Art 8- incarichi specifici e funzioni strumentali	Individua le procedure di assegnazione di tali incarichi
Art 9 – clausola di salvaguardia finale	Regola le eventuali azioni in caso di incapienza del fondo
Art 10 – procedura per la liquidazione del salario accessorio	Regola le procedure per la liquidazione
Tabella pagina 1	Quadro di sintesi delle risorse MOF (incluso avanzo)
Tabella pagina 2	Quadro sintesi dei compensi al Direttore SGA, di indennità al sostituto, nonché ai due collaboratori del DS e ripartizione MOF tra docenti e ATA
Tabelle pagine 3, 4,5,6	Quadro analitico dei compensi da retribuire con il FIS e con il fondo di valorizzazione ai docenti
Tabella pagina 7	Quadro di sintesi della destinazione del fondo Misure incentivanti Aree a rischio e delle attività complementari di educazione fisica per i docenti; quadro di sintesi della ripartizione delle risorse agli ATA (amministrativi e collaboratori scolastici)
Tabella pagina 8	Quadro analitico dei compensi del FIS e della valorizzazione agli amministrativi
Tabella pagina 9	Quadro analitico dei compensi del FIS e della valorizzazione ai collaboratori scolastici con indicazione dei criteri di erogazione dei compensi forfetari
Tabella pagina 10	Quadro analitico dei compensi attribuiti agli incarichi specifici (ATA) e alle funzioni strumentali (docenti)

C) Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse

Di seguito si indicano le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica

	ASSEGNAZIONE A.S. 2022-23	AVANZO A.S. 2021-22	TOTALE
Fondo dell'Istituzione scolastica	€ 45.634,28	€ 4.188,01	€ 49.822,29

Funzioni strumentali	€ 4.507,28		€ 4.507,28
Incarichi specifici ATA	€ 2.611,98		€ 2.611,98
Ore eccedenti sostituz. docenti	€ 2.514,23	€ 3.128,97	€ 5.643,20
Attività compl. Ed. Fisica	€ 512,07	€ 1.562,59	€ 2.074,66
Misure incentivanti aree a rischio	€ 2.127,63		€ 2.127,63
Valorizzazione del personale	€ 14.678,07		€ 14.678,07
TOTALE RISORSE	€ 72.585,54	€ 8.879,57	€ 81.465,11

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2022/23 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/23 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 700,00	€ 928,90
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.625,00	€ 3.483,38
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 7.367,50	€ 9.776,67
Compensi attribuiti a Collaboratori del DS (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.675,00	€ 4.876,73
Compensi attribuiti a Responsabile scuola media, Responsabili plessi, Referenti covid, Commissione GPS (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.442,50	€ 7.222,20
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 11.760,00	€ 15.605,52
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.507,28	€ 5.981,16
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.074,66	€ 2.753,07
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.100,00	€ 2.786,70
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 700,00	€ 928,90
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.795,00	€ 6.362,97
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 157,50	€ 209,00
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Compensi attribuiti a Collaboratori del DS (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 350,00	€ 464,45

Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Compensi attribuiti a Responsabile scuola media, Responsabili plessi, Referenti covid, Commissione GPS (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 717,50	€ 948,47
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 2.835,00	€ 3.762,05
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019) - Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 420,00	€ 557,34
TOTALE	€ 50.226,94	€ 66.651,16

PERSONALE ATA	Risorse a.s. 2022/23 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/23 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 12.008,50	€ 15.935,28
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.611,98	€ 3.466,10
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	€ 4.143,00	€ 5.497,76
TOTALE	€ 18.763,48	€ 24.899,14
Indennità di Direzione DSGA e Sostituto	€ 5.246,10	€ 6.961,57

TOTALE GENERALE DOCENTI + ATA + IND. DIREZIONE	€ 74.236,52	€ 98.511,87
---	--------------------	--------------------

Tutti i finanziamenti del compenso accessorio sono stati destinati nel Contratto con il fine di perseguire alcuni obiettivi specifici di miglioramento, in correlazione con il PTOF e in relazione a:

- a) **Governance d'istituto** ovvero miglioramento della performance individuale e organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi:
 - collaboratori del DS, responsabili di plesso, referenti covid (*compensi art 88 c. 2/f*);
 - coordinamento dei consigli di classe, referenti o responsabili di specifici settori didattici, membri di gruppi di lavoro o commissioni, addetti per la sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.Lgs. 81/2008 (*compensi art 88 c. 2/K*);
 - funzioni strumentali (*compensi art 33*);
 - incarichi specifici al personale A.T.A (*compensi art 47 comma 1/b*);
- b) **Adeguamento e miglioramento dell'offerta formativa** ovvero miglioramento della performance didattica dell'istituto attraverso:
 - progetti di arricchimento e ampliamento dell'offerta formativa (art. 9 D.P.R. 275/1999) inseriti nel PTOF (*compensi art.88 comma 2/d e compensi art. 88 comma 2 /b*);
- c) **Erogazione di servizi generali e amministrativi** ovvero miglioramento della performance didattica perseguito anche mediante il miglioramento del livello erogativo dell'istituto attraverso alcune attività amministrative e generali aggiuntive, fra le quali si richiamano:
 - assistenza di base e ausilio materiale di tipo generico a favore degli alunni disabili, ottimizzazione servizi amministrativi per mansioni relative ad applicazione nuove procedure (*compensi art. 47c.1/b*);

- intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, ore eccedenti, svolgimento di mansioni relative ad applicazione e ottimizzazione di tecnologie informatiche, reperibilità in caso di emergenza (*compensi art. 88 comma 2/e*);
 - d) **Valorizzazione della professionalità del personale ovvero** valorizzazione delle professionalità docente e ATA per l'incremento dei compensi per le attività previste dal PTOF;
 - e) **Effetti abrogativi impliciti**
- La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DOTT.SSA ANNA MARIA CORSO